

2025 8月/9月

vol. **385**



城市心宣教情：
三宗633教牧周年聚會

城市宣教／林以諾 p.2

21世紀教會發展新想象／
范國光、陳敏斯 p.24

踏上征途走更遠的路／
陳朝忠 p.42

播道

Evangel Bi-monthly

雙月刊

中國基督教播道會總會



編者的話

陳士衡

每年六月第三個星期三，浸信會、宣道會及播道會的教牧、神學院師長，及全時間神學生都有機會參加一年一度教牧周年聚會，一同為牧養工作、福音事工、教會的建立，及如何面對現今我們所在的處境及挑戰，互相交流及探討，我們相信這不只是可以有協同效應，即一加一加一，效果會不只於三，而且那份能持續同心、相愛而互勉同行的心，是神所喜悅的。

今年教牧周年聚會的主題是城市宣教，講到城市宣教，聖經中第一次旗幟鮮明向城市宣講神道，最明顯不過的是先知約拿向尼尼微全城宣講神的審判，成功嗎？極之成功！其佈道策略卻只是單力直入：「再等四十日、尼尼微必傾覆了！」全城就悔改了！那奉主名宣講而又敢於出逃的約拿，卻很氣憤！他的愛是有選擇的，不包括仇敵。

今天我們談城市宣教，尼尼微全城的「神蹟」，除了神再出手，我們覆製不到的，我們卻深明神的愛浩大，我們也進入了超音速時代，主再來只會更近。張眼這世代，世界人口都遷往大都市，以往香港的鄉郊新市鎮林立，針對新城市的出現，佈道工作也因其新面貌及不同特質，設計及策略亦會因城市發展之變化而要適切的更新，都是挑戰，更需與主同行的。

有想過職場就是我們的「宣教」嗎？我們當中多了不少來港接受大專教育的年青人，繼續在市鎮中建立新的佈道事工，及在主再來前的未來日子中，教會有更多積極且新的想像嗎？一同繼續努力吧！

目錄

- 01 編者的話／陳士衡
- 02 城市宣教／林以諾牧師
- 08 職場門徒宣教培育
／周小珊、鄺仲麟
- 12 藉着佈道點燃堂會更新
／劉恩琪
- 16 21世紀教會發展新想象
／范國光牧師、陳敏斯教授
- 24 城市心宣教情：
三宗633教牧周年聚會
- 25 播道差傳
- 30 跨境養老考察團
- 31 分享家中事：招聘
- 35 播道神學院
- 37 恩福堂按牧禮
- 38 踏上征途走更遠的路
／陳朝忠
- 40 一場比賽，一個契機
足球場上的福音邀請
- 41 播道兒童之家
- 42 總幹事手記

播道雙月刊385（總期數754）

出版者：中國基督教播道會總會
督印人：陳永就
主編：陳士衡
執行編輯：孫小慧
編輯委員：孫靜敏、鄭子濂、陳永就
版權所有。如欲轉載，請來信申請。

九龍尖沙咀金巴利道25號
長利商業大廈十四樓
電話：27159683

城市宣教

城市人城市心

林以諾牧師
阡陌社區浸信會
創會榮休牧師



一· 柏祺城市宣教理論及聖經基礎

柏祺城市宣教學理論 (Bakke Urban Mission Theory) 是由雷·柏祺 (Ray Bakke) 提出的宣教神學框架，專注於城市環境中的基督教宣教與牧養實踐。柏祺是當代著名的城市宣教先驅，其理論結合了神學、社會學和實踐經驗，強調城市作為宣教的核心理場域。以下是該理論的主要內容和重點：

1. 核心理念

城市是宣教的戰略中心：柏祺認為，全球化下的城市化趨勢使城市成為文化、經濟和社會的樞紐，因此宣教必須以城市為重點，而非傳統的鄉村或部落導向。

整全使命 (Holistic Mission)：宣教不僅是靈魂得救，還需關注社會公義、貧窮、教育等整全需求，回應城市的多元挑戰。

2. 主要理論框架

a. 城市神學

柏祺從聖經（如《創世記》中的巴別塔、《耶利米書》29章、《啟示錄》21章的新耶路撒冷）重新詮釋上帝對城市的旨意，指出城市雖有罪惡，但也是上帝救贖的場所。

強調基督徒應「愛城市」 (Love the City)，而非逃避或批判。

b. 城市文化分析

柏祺借用社會學方法（如人口結構、族群分佈、權力關係）分析城市，主張宣教需「本土化」：了解城市的歷史、經濟、文化脈絡。針對不同群體（如移民、職場人士、弱勢群體）設計具體事工。

c. 教會的角色轉型

社區型教會：教會應扎根社區，成為「鄰舍的教會」，參與城市發展。

多元服事：例如建立社會企業、推動教育、關懷邊緣群體（如無家者、吸毒者）。

跨文化宣教：因應城市的多元族群，提倡跨文化對話與合作。

3. 實踐應用

案例參考：柏祺曾在芝加哥內城事工中，結合福音佈道與社會服務，建立學校、就業培訓等。

提倡「城市植堂」（Urban Church Planting），鼓勵教會在都市高密度區域建立據點。

全球影響：其理論影響了拉丁美洲、亞洲（如香港、新加坡）的城市宣教運動。

4. 對傳統宣教的挑戰

批判「鄉村優先」的宣教觀念，主張城市與鄉村需並重。

呼籲教會突破「中產階級化」，主動接觸城市中的貧困與弱勢群體。

二·保羅的宣教果效

1. 保羅的宣教

我若做了不對的事，犯了甚麼該死的罪，就是死我也不辭。他們所控告我的事若都不實，就沒有人能把我交給他們。我要向凱撒上訴。非斯都和議會商量了，就回答：「既然你要向凱撒上訴，你就到凱撒那裏去吧。」（徒二十五11-12）

因此，亞基帕王啊！我沒有違背那從天上來的異象；我先在大馬士革，後在耶路撒冷和猶太全地，以及外邦，勸勉他們應當悔改歸向神，行事與悔改的心相稱。為這緣故，猶太人在聖殿裏拿住我，想要殺我。然

而，我蒙神的幫助，直到今日還站立得穩，向尊貴的和卑微的作見證。我所講的，並不外乎眾先知和摩西所說將來必成的事，就是基督必須受害，並且首先從死人中復活，把亮光傳給猶太人和外邦人。（徒二十六19-23）

亞基帕對保羅說：「你想稍微勸一勸就能說服我作基督徒了嗎？」保羅說：「無論少勸還是多勸，我向上帝所求的，不但你一個人，就是今天所有聽我說話的人都要像我一樣，只是不要有這些鎖鏈。」（徒二十六28-29）

使徒行傳十三章後主要記述保羅傳福音的事蹟，保羅為福音緣故，被揀選成為外邦使徒，四處奔跑，傳揚主耶穌基督的復活。

2. 保羅傳福音時的信主名單

散會以後，有許多猶太人和敬虔的皈依猶太教的人跟從了保羅和巴拿巴。（徒十三43）

外邦人聽見這話很歡喜，讚美主的道，凡被指定得永生的人都信了。（徒十三48）

所以有很多猶太人和希臘人都信了。（徒十四1）

保羅和巴拿巴對那城裏的人傳了福音，使好些人成為門徒後，又回路司得、以哥念、安提阿去。（徒十四21）

有一個賣紫色布的婦人，名叫呂底亞，是推雅推喇城的人，素來敬拜神。她在聽着，主就開導她的心，使她留心聽保羅所講的話。她和她一家都領了洗，就求我們說：「你們若以為我是真心信主的，請到我家裏來住。」於是她堅決請我們留下。（徒十六14-15）

當夜，就在那時候，獄警把他們帶去，洗他們的傷；他和他所有的家人立刻都受了洗。（徒十六33）

他們中間有些人聽了勸，就跟從保羅和西拉，還有許多虔敬的希臘人，尊貴的婦女也不少。（徒十七4）

2. 教會的宣教策略

2.1 本地宣教跨文化跨民族

2.2 海外宣教

例子：2020年新加坡Love Singapore發起了日本宣教。將日本20個重點城市分佈在七個戰略區域，由不同的教會承擔宣教的任務。

3. Network J International 飛躍網絡國際

3.1 2017年新媒體宣教：GoWentGoneHoliday

3.2 2022年元宇宙教會 MeChurch

3.3 舉辦大型棟篤笑佈道會

過去這些不同形式的宣教方式，可能需要更新。例如香港現在不適合舉辦大型佈道會，就在其他地方舉辦，我們於3月14日在怡保佈道會，有2500人出席，19人決志信主，1人回轉。

四· 廣傳福音的三個難阻

- 因信福音而受同胞逼害
- 受撒但阻擋（屬靈爭戰）
- 誘惑人離棄真道

我們要弄清楚，我們真正的敵人，不是人，而是魔鬼。耶和華對你們如此說：「不要因這大軍恐懼驚惶，因為勝敗不在乎你們，而是在乎上帝。明日你們要下去迎敵。」（代下二十15-16）

但我們深信，我們憑着信，倚靠聖靈大能，而不是自己和教會本身的力量，必然得勝有餘，因為基督已經復活了，我們必須在末後再次強調主耶穌復活的大能(福音的大能)，靠主得勝。

1. 保羅派人在他們所信的道堅固、勸勉他們

既然我們不能再忍，就決定獨自留在雅典，於是差派我們在基督福音上作上帝同工的弟兄提摩太前去，在你們所信的道堅固你們，勸勉你們，免得有人被這些患難動搖。（帖前三1-3）

2. 他們憑着信排除萬難，堅持福音使命

弟兄們，我們該常常為你們感謝上帝，這本是合宜的；因為你們的信心格外增長，你們眾人彼此相愛的心也都增加。所以，我們在上帝的各教會裏為你們誇耀，因為你們在所受的一切壓迫患難中仍牢守着耐心和信心。（帖前一3-4）

因為我們相信，主耶穌已復活，主必快來。

3. 活出彼此相愛的生活

願我們的父上帝自己和我們的主耶穌，為我們開路到你們那裏去。又願主使你們彼此相愛的心，和愛眾人的心，都能增長，充足，如同我們愛你們一樣，好堅固你們的心，使你們在我們的主耶穌同他眾聖徒來臨的時候，在我們父上帝面前，成為聖潔，無可指責。（帖前三11-13）

五·小結

城市宣教是凝聚社會／國家不同階層具有影響力的信徒，群策群力去宣揚天國的福音。

我們傳揚他，是用諸般的智慧，勸戒各人，教導各人，要把各人在基督裏完完全全地獻上。我也為此勞苦，照着他在我裏面運用的大能盡心竭力。（西一28-29）

（本文內容是三宗633教牧周年聚會主題講員林以諾牧師的PDF撮要。）

職場門徒宣教培育

周小珊姊妹(商區福音使團副總幹事) /
鄭仲麟弟兄(公營機構數碼部管理層)



一・職場宣教的再思

1. 使命的上帝

上帝是宣教的發起者、推動者和管理者。上帝差遣聖子進入世界，也差遣教會進入世界，向萬國展示自己，讓萬民認識祂。「宣教」並非僅限於特定人士或地點，而是所有信徒的使命，需要在生活的各個層面實踐。

2. 「職場」即禾場

市集地方：人群聚集並各有連繫、每個人都有自己人際網絡、生活上與人聯繫，舊約聖經以「城門口」比喻「職場」，意指人們相遇互動的公共空間。關注整體社會的轉化。

工作地方／作工地方：有薪酬（不一定需要薪酬）、同樣為人帶來祝福、聚焦個人在特定場域的實際服侍。

工作地方是市集地方的一部分：主婦、學生、退休人士仍然在生活上有自己的人際網絡，達至宣教領域。（註）

二・教會的真實挑戰

1. 教會正面對怎樣的狀態？

(參考香港教會更新運動：《2024香港教會普查簡報》)

- 核心領袖（長執、堂委等）總數10,612人，佔會眾4.2%，低於2019年的7.5%（21,828人）。
- 堂會在牧養信徒上遇見的問題：工作相關壓力從83.7%降至79.6%，仍為首要問題。
- 堂會在青少年事工上值得關注的課題：大專生畢業流失的問題。

2.初職靈性狀況問卷調查

有關信仰實踐及靈命狀態：

- a.對祈禱和靈修的意慾頗低；
- b.在信仰實踐上有感到迷失和自責；
- c.感覺在職場不可能實踐見證，傾向職場生活與信仰割裂。

3.信徒的內心掙扎

職場生活	教會生活
日常工作忙碌，乏力於接受關於職場佈道和牧養訓練。	堂會事奉忙碌，佈道和牧養難見果效。
容易感到牧者跟職場脫節，只關注屬靈事，不問職場事。	作職場佈道終極目的，只想吸引對方來自己堂會聚會。 非首要着眼於對方的真正牧養需要。 不太關心信徒如何把信仰融入日常生活。
感到堂會在職場工作的掙扎。 被堂會崇拜、宣講、牧養忽略。	傾向以主日事奉為中心向度。 投放於其餘六天的事工甚為不足。

- a. 工作壓力與倦怠（工時長、要求高、長期處於高壓和疲倦的狀態）
- b. 人際關係的挑戰（同事、上司、客戶）
- c. 職場倫理的兩難
- d. 工作與生活的平衡（行業上有經驗的同事流失，沒有經驗下擔當重要角色、長期處於焦慮）
- e. 職涯發展的迷惘（來港工作的國內專才+AI、對前途的無力感）
- f. 在職場上活出信仰

這些挑戰也同時是牧養的契機，引導信徒認識自己、他人和上帝，在職場上活出信仰。

三·堂會與機構的協作

「商區福音使團」致力推動職場宣教運動，鼓勵信徒在其職場實踐門徒見證、廣傳福音。與教會同行推動職場異象和使命。

職場商教概念：

職場宣教包括職場宣教見證（工作見證、人際見證、基督徒倫理），並以靈修生活作基礎。

1. 堂會與機構共同理念

	堂會	機構
宣教場景	肯定職場是重要的場景作宣教。	相信生命見證是有力的佈道。
教育	着意職場宣教培育，牧養關顧職場信仰掙扎。	積極地宣講及教導職場宣教。
門徒訓練	進行系統性門徒訓練，細水長流牧養和栽培職場信徒，鼓勵弟兄姊妹建立職場小組。	可長期親臨小組，知道小組需要和擔當前線帶領聚焦職場需要，凝聚一班因此更適合的人及資源，拓展不容錯失的職場禾場。
長遠夥伴	堂會為主位	機構為膀臂
	建立長遠夥伴關係，積極地合作與互助，互相交流，同心拓展事奉理念	

2. 牧者與職場弟兄姊妹同行初探

加強職場人士的宣教心志、鼓勵開創退省空間、裝備弟兄姊妹、在職場作門徒、以職場的掙扎經驗、為起點作雙向溝通、與弟兄姊妹一起禱告。

四· 商福與堂會的協作概念

商福在堂會、弟兄姊妹及職場領袖中作協調。讓三者有良好協作，在職場上傳福音更有果效。

提供職場宣教培育工具：《門徒的工作觀》教材。內容結合發掘、見證、神學反省於一體的牧養方針。聯合神學院老師、教牧同工、見證者、媒體平台。提供切合時代初職信徒培育教材及牧養資源。共三個課題：信仰與工作意義、從信仰看工作辛苦、在工作中祝福他者。

我們提供：

a. 堂會內

崇拜講道（職場）、職場宣教工作坊、職場主日學、牧養群體分析、職場見證、教材支援、職場宣教計劃。

b. 職場內

「職場門徒宣教培訓」課程、職場宣教工作坊、辦公室小組。

各訓練課程內容雖重要，但在過程中，與他們同行，一同面對職場的挑戰更重要。職場宣教有很多形式，只要適合便可以，與教會合作相當重要，因職場信主的人便由弟兄姊妹帶回教會。

（註：參考萊特，《上帝子民的宣教使命》頁385-386）

（本文內容是三宗633教牧周年聚會工作坊撮要。）



藉着佈道點燃堂會更新

劉恩琪姊妹(香港啟發總幹事)



一 教會更新的尋求

1. 常見的更新嘗試

改革崇拜形式；調整教會架構；增加活動項目。

真正的更新：回到核心使命—佈道

2. 香港教會的現況反思

人數下跌	傳承惡化
197,935 ↓	3,492 ↓
實體崇拜人數下降 26.4% (2024 vs 2019) 兒童與青少年流失嚴重	受薪教牧同工人數下降 17.9% 堂主任有老化的趨勢

(來源: 教新2024香港教會普查)

3. 反思問題

- 資源分配反映的優先次序
- 決策考慮到未信者的需要嗎？
- 如何定義「健康的教會」？



二 佈道如何帶來堂會更新

- a. 恢復教會的核心使命感—有共同目標的教會更有活力
- b. 激發信徒的屬靈活力—分享信仰驅使我們更深認識所信的
- c. 培養新領袖與更新領導梯隊—佈道事工提供培育平台
- d. 推動教會融入社區—深化教會與社區的連結
- e. 重建教會合一文化—共同使命超越個人喜好和分歧

三 啟發課程

a. 啟發的異象：見到香港每一個人，都有機會遇見耶穌。

啟發是一系列有趣和互動聚會，讓人可以真誠和無壓力地對話交流、探索基督信仰。歡迎所有人，未信、初信者、或想堅固信仰的人。

b. 啟發的基本運作：連結、影片、討論、啟發周末。

c. 啟發聚會內容

- i 食野、歡迎、敬拜、見證。
- ii 睇片
- iii 傾偈（人數8-12人為佳）

d. 現況

- 超過3,500萬人於120多個國家曾參與啟發
- 65%香港教會曾經舉辦啟發
- 每一個主要宗派都舉辦啟發
- 四份一香港中學曾經舉辦啟發



e. 內容重點

i. 真誠

定義：創造安全環境讓人真誠探索信仰

具體表現：接納疑問和不同看法。允許真實掙扎，不需假裝。

鼓勵誠實對話，不急於給標準答案。

教會更新效果：更深入的人際關係。卸下宗教面具的自由。真誠關懷取代表面和諧。

ii. 關係

定義：重視人際連結勝於項目和活動

具體表現：共享食物建立連結。小組對話深化關係。重視個人故事和旅程。款待文化—讓人感到被重視。

教會更新效果：事工評估標準轉變—注重關係質量。教會成為真實關係的避風港。



iii. 倚靠聖靈

定義：認識生命轉化是聖靈工作，非人的能力

具體表現：體驗神的同在。每日為參加者提名禱告。重視禱告服侍。

教會更新效果：禱告生活獲得新動力。服侍更加輕省。

iv. 不斷繁衍

定義：設計讓任何信徒都能參與和帶領

具體表現：低門檻—初信者也能掌握。今日參加者，明日帶領者。各種恩賜都有參與空間。簡單易用的工具和模式。

教會更新效果：建立持續成長的生態系統。全體會眾發揮潛能。

v. 啟發形式可以多樣化

— 健身室啟發／烘焙啟發／戶外啟發／職場啟發／學校啟發／餐廳啟發。

— 亦可在各年齡層應用—青少年／長者／職青／成人

vi. 啟發支援

提供團隊培訓、指導、同行。介紹和連結義工支援。促進與其他群體交流的機會。協助推廣。提供跟進材料和策略。禱告支援。重要是將福音、佈道成為教會焦點、核心、基礎，讓我們重燃佈道的熱誠，讓佈道文化衝出教會，興起新團隊，並更新禱告文化，一齊回應上帝的大使命。

(本文內容是三宗633教牧周年聚會工作坊撮要。)



21世紀教會發展新想象

范國光牧師 (宣道會區聯會總幹事) /
陳敏斯教授 (城市轉化學院院長)



一

2024香港教會面貌：徒離乏新

1. 出席率最大跌幅、堂會增長最緩慢、奉獻減少加劇、年青人流失、老齡化持續、教牧退休潮惡化、核心領袖減半。

2. 新增堂會的數目乃領先指標

「徒離乏新、培養傳承」是教新總幹事梁國全對2024年教會普查結果的評價。所有重要的指標顯示，香港教會明顯在走下坡。

最令我們注意的，卻是在2019 到2024 年間新增堂會的數目僅15間（每年0.2%增長），是歷年新低。

在教會增長的研究來說，新增堂會的數目是整體信徒增長的領先指標 (Leading Indicator)。

3. 究竟香港需要多少間教會？

Lyle Schaller 在教會增長的研究上提到「百分之一定律」，即是每一個地區或宗派，如不能做到每年增加1%的堂會數目，整體人數便會下滑。要在每一代增加50%的信徒，每年的堂會增長，便需要有2%到3%。

香港現在每5,715人中有一間教會，如果我們想維持現時上教會的人數(約人口的2.6-3%*)，堂會最少每年要有1%的增長，即每年13間，但香港只有3間。

香港已有1,300多間教會，比7-Eleven更多，為甚麼還要植堂？而不將資源和時間投放在現存的教會，予以更新及鞏固？



4. 更新教會最好的方法

凱勒牧師在《21世紀教會成長學》一書指出，建立大量新的教會，其實就是更新現有教會最好的方法。可以帶來新的觀念、興起新的領袖、挑戰其他教會自我省察、為現存的教會注入新血。

5. 更新教會的三個途徑 (Chris Backert)

Re-Engineering更新工程：檢視會眾的所有部分，重新規劃、重新聚焦、重新組織，使目前的會眾版本成為最好的版本。

- Re-Vival復興：那是透過神恩者的造訪而發生的，是聖靈的運動，以大能超自然的方式表現出來。
- Re-Missioning更新使命：透過喚醒會眾，並實際地將他們的努力集中在本地的大使命上。



二 小教會

1. 根據「香港基督教焦點小組研究分析2023」，「小教會」的興起原因：

- a. 受訪問的新教會都各有特色，服侍對象和使命都非常清晰，也十分靈活。他們跟傳統植堂最大的分別，是擴展的視野和向度。
- b. 報告中提到的三間教會，都刻意維持簡化的架構，甚至沒有也無意在固定地點聚會，更不打算聘請全職教牧同工，很有「小教會」的元素。
- c. 其實「小教會」運動在歐美已經醞釀多年，直至近年「名牧」陳恩藩牧師 (Francis Chan) 離開自己創辦的大型堂會 (Mega Church)，建立小教會網絡 We are Church 才令更多人對此關注。究竟甚麼是「小教會」？

2. 後現代社會提供適合的土壤

高紐爾指出「小教會」並非新發明，反而更像初期教會的模式，所以那時



的教會被稱為「教會1.0」，但自從基督教由被迫害到成為國教，很多架構、制度才開始在教會建立，再經新教改革後，才成為今天我們熟悉的堂會，被稱為「教會2.0」。「小教會」即「教會3.0」在後現代社會冒起，返璞歸真，也是對現代社會一些主要價值的質疑。今時今日，年青人渴望的信徒群體是：重關係多於使命（relationship over mission）、重真實多於卓越（authenticity over excellence）、重經驗多於規範（experience over proposition）、重奧秘多於解決方案（mystery over solution）、重多元多於一致（diversity over uniformity）重旅程多於終點（journey over destination）。

3. 要瞭解「小教會」，必須轉移範式。

- 「小教會」其實對很多人來說都不陌生，特別在基督教受到迫害的國家，更是主流。
- 所以「小教會」也有其他的名稱如「家庭教會」、「簡約教會」或「有機教會」。
- 但她不是「小組教會」，她本身已是完整的個體，不從屬另一個更大的羣體。
- 她着重的是信徒生命和成長，大家之間的關係及不斷的繁殖。
- 但對一般慣於堂會生活的信徒來說，要理解還需要跨越很多的障礙，必須轉移範式。
- 最自然的問題包括：沒有正式受訓的牧者，誰主持聖餐、洗禮和紅白二事？有誰作教導呢？還有財政問題和差傳等。



甚麼是FxC?

1. 教會的「新鮮形態」

「新鮮形態」FxC是在當代文化中冒出的新型教會，主要的對象是那些不上教會的人。

FxC運動的冒起自2004年，FxC從英國聖公會和衛理公會冒起。牧師和領袖們開始意識到新的、有機和自然形成的教會趨勢是「向每一代人重新宣揚信仰」的機會。《使命形塑的教會》報告稱她為「新鮮形態」，她在許多



宗派中爆發。隨着時日，「新鮮形態」已成為一種載體，將現有的教會文化與新的形式結合起來，接觸那些不上教會的人。

1.1 FxC 主要元素

- a. 進入文化（Contextual）——尋找適切文化的途徑去接觸人
- b. 使命宣教（Missional）——主要對象是沒有上教會的人
- c. 門徒訓練（Formational）——以培育門徒為目標
- d. 形成教會（Ecclesial）——旨在成為所接觸的人的教會

1.2 教會的四大維度

- a. 與聖父、聖子和聖靈相連的「向上」維度——神聖的教會（HOLY）；
- b. 團契和社群間的「向內」維度——合一的教會（ONE）；
- c. 宣教使命的「向外」維度——使徒的教會（APOSTOLIC）；
- d. 在世界和歷史中，作為基督整個身體一部分的「從屬」維度——大公教會（CATHOLIC）

2. FxC是為了甚麼？

「2023香港教會形態發展趨勢研究」

- a. 研究發現只有三分一堂會考慮或計畫改變現行運作模式，未有發展成趨勢。
- b. 不同堂會對運作模式有不同理解，一般理解為聚會形式改為彈性地點或分散式聚會
- c. 但有「已改變堂會」將信徒領袖的培育及社區服侍，視為運作模式改變的一部分。
- d. 在有計畫改變的堂會中，較多曾關注社會運動。
- e. 而質性訪談中最多堂會提及顧慮國安法的執行或其他宗教限制，故歸納堂會考慮改變現行運作模式的主因是政治，疫情只是一個助力。
- f. 未來彈性地點或分散式聚會是堂會其中一種出路，但成熟信徒領袖的數量，以及會眾對堂會異象的擁抱和參與程度，則影響着堂會能否改變成功。

《新鮮形態》並非一個理論概念。我們觀察到全球越來越多的基督徒意識到世界與現今教會之間的差距太大，是他們朋友及所接觸到的都無法跨越。



因此，他們在人日常生活的角落和縫隙中，建立新的信徒群體。（Michael Moynagh）

3.FxC真的可行嗎？

3.1 Church Army report 2014

- a. 截至2014年，21個教區共有1109 個FxC。
- b. 整個教會估計有2100FxC。從那時起，數字大幅上升，但不屬於研究結果的一部分。
- c. 2014年，FxC佔所有教區教會團體的15%。在短短十年內有顯著的增長。
- d. 1679 個建議的FxC未被納入研究，因為它們不符合嚴格的十點測試。
- e. 這顯示在各堂區的使命影響力（missional impact）還要高得多，許多這些萌芽中的宣教行動亦正在FxC的路上。
- f. 這意味着聖公會可能有多達5000 FxC、宣教群體和外展計劃。
- g. 在吸引16 歲以下的人方面，FxC的表現是教區教會的兩倍。
- h. FxC 更能接觸較困難和貧窮的人。
- i. FxC的宣教範圍遠遠超過其他形式的教會，在當中有60% 的人通常不上教會。
- j. Messy Church 在這個運動中產生了巨大的影響。有超過50,000 人參加了2000 間Messy Churches，他們也是通常不上教會的。
- k. 門徒訓練在各個FxC中都非常普遍。舉例來說，伊利（Ely）教區表示87%的FxC都積極參與門徒訓練。

3.2 FxCMethodist (英國循道會)

- a. 截至2018年，估計超過1,000 間FxC，互補和配合4,500 間傳統堂會。
- b. 每週標準出席人數為14,500 人。
- c. 群體總數約為37,000 人。

「近三分之二的循道會FxC參與者是沒有接觸過基督教的！據我所知，很少有其他宣教進路能結出如此驚人的果子。」（Rev Trey Hall, Director of Evangelism & Growth）

「在聖公會中，沒有其他比FxC 更巨宣教影響力（Missional Impact），或



能增多更多的教會群體，從而促進教會的重新想像。」（George Lings, Day of Small Things）

3.3 從英國到全球

20多年前，FxC運動在英國開始，引發了一股發展適切文化的新形態教會的浪潮。今天，這場運動橫跨全球，澳洲、加拿大、歐美和南非等國家都在發展新的形式，邀請他們的社群來參與信仰。身為神的子民，我們在過去2000多年來一直是先鋒，而FxC可秉承這個優良的傳統，從不同的文化背景中學習，並調整宣教使命以面對今日的挑戰！

4. 怎樣啟動FxC？

新鮮形態通常在以下情況下出現：

- 聖靈向信徒講述一個地區、民族群體或文化的宣教需要
- 信徒聚在一起嘗試探索新事物或將教會帶到新的領域
- 一些社區的需要或希望激勵忠心的信徒去回應上帝的呼召
- 呼召會帶來行動，通常是從組建社區或服侍當地居民開始。

4.1 FxC 之旅(FX UK)

開展FxC是一個創造性的過程。實踐者可能對他們想要做甚麼和如何做有一個想法，但只有當他們經歷信心的跳躍，嘗試一些事情時，神才開始啟示下一步，而這往往是令人驚訝的。大多數的實踐者都會說，他們現在所參與的FxC並不像他們最初的想法，這也是FxC如此獨特的原因。雖然一個FxC可能受到另一個FxC的啟發，但隨着環境和與之相關的人的幫助，它會開始形成自己的身份。

5. FxC對整體教會的影響

總教會GENERAL SYNOD (2019)

- 整個領導層看起來很不同且多元
- 鼓勵以不同形態和方式去演譯教會
- 改變結構令宣教更有效
- 將新的資源都用於宣教



5.1 英國教會《寧靜復興》

教會正快速增長，而新增的成員大部份來自年輕世代，尤以男性居多，種族亦更為多元化。

此外年輕人(不論在教內教外) 比其他世代更注重靈性發展，閱讀聖經和相信上帝的比例都在上升。

與此同時，積極參與教會的人，在精神和一般生活健康指數均大幅提升。而參與教會的人更有可能感受到與自身社區的連結，並參與接觸社會的活動，改變社區。

5.2 恢復賦予生命的生態系統

在生態系統培育的工作中，主要有三種角色：

先鋒 (Pioneer) —— 熱衷於在新領域宣教的人。

支持者 (Supporters) —— 熱衷於支持和釋放先鋒的人。

授權者 (Permission Givers) —— 利用他們的角色來促進釋放先鋒並影響其他的人。

5.3 培育新的生態系統—混合生態 (Blended Ecology)

「混合生態」指的是一種新形式的地方教會聚會，源於FxC與現存教會之間的共生關係。當教會、堂區或宗派活在「混合生態」中，不同形態的教會並肩工作時，這種生態便會發展起來。假以時日，這些並行的發展會形成一個新的、互相連結的創造。

當我們加入聖靈在我們的鄰舍和網絡中的工作時，生活的每個層面都會被改變。不必急於建立FxC，只要找出方法去愛你社區中沒有上教會的人，看看神會做甚麼。

6. 香港的現況

據「2024教會新鮮形態初探」，香港教會已有因着不同需要產生不同的新形態，服侍不同的群體，如天天聚會的使命教會、在街頭敬拜的少數族裔教會等，又或餐飲事工、醫療服務等。看到某些香港教會也正在變化，無論聚會時間、形式或地點也有更多彈性。



7. 下一步該怎樣做？

7.1 恢復賦予生命的生態系統

7.2 推動在城市中以福音為中心的植堂運動

透過植堂者招募、領袖培訓、網絡支持、資源共享，幫助城市裏新植教會建立，既有教會更新。

7.3 將植堂編織在教會事工的經緯中

植堂不應是一件痛苦或不尋常的事；就如保羅傳福音、栽培門徒，總是接着建立教會。期盼教會將植堂編織在事工的經緯中，讓它持續、穩定、自然地發展。一間教會，不論它有多大，絕對無法滿足一個多元城市的不同需要。惟有建立數以百計大大小小的教會，蔚為運動，才能無孔不入地接觸到城市中每一個社區、每一個階層及每一個族群。

(本文內容是三宗633教牧周年聚會工作坊撮要。)

城市心宣教情：三宗633教牧周年聚會

三宗633教牧周年聚會於本年六月十八日假觀潮浸信會舉行，出席人數超過210人。

聚會主持李國雄牧師(浸信會聯會總幹事)致歡迎詞。隨後由觀潮浸信會敬拜隊帶領敬拜。主題講員林以諾牧師(阡陌社區浸信會創會榮休牧師)，林牧師以柏祺城市宣教理論作開始，並以保羅的宣教事工，加上一些現時的實際事例作分享，讓參加者對城市宣教理論及聖經基礎等都有更深的認識(有關內容請參另文)。聚會座談會由陳永就牧師主持(播道會總會總幹事)，講員鄭佑中牧師(觀潮浸信會主任牧師)、何偉強牧師(播道會恩福元朗堂主任)、黃順成牧師(宣道會恩樂堂堂主任)。三位講員分享他們在社區宣教事工上的實戰經驗、與社區的關係。幾位牧者都是站在最前線事奉，分享了事奉中最真實的掙扎與恩典，內容十分精彩。



下午有四個工作坊，就着不同的主題，重點分享，介紹了不同的佈道事奉形式。1. 職場門徒宣教培育(周小珊姊妹/鄺仲麟弟兄)；2. 來港華語青年(馮錦鴻牧師/唐然傳道)；3. 藉着佈道點燃堂會更新(劉恩琪姊妹)；4. 21世紀教會發展新想象(范國光牧師/陳敏斯教授)。

播道差傳

Evangel Missions

245

2025年8月~9月

印尼播道會尼亞基督徒中心開幕



經過大概一年的工程，印尼播道會尼亞基督徒中心正式在今年6月27日開幕。開幕禮當日有精彩的民族歌舞表演和簡單而隆重的開幕儀式。代表播道環球差會出席開幕禮的有播差總幹事劉迦祈傳道、董事Dave Leung，和董事會主席江惠明牧師。

尼亞斯島是一個充滿獨特挑戰和機會的地方。一方面，它的社會貧困、公共資源匱乏；另一方面，尼亞斯島的基督徒人數佔人口的85%，而且距離蘇門答臘島僅1小時機程。因此為向世界上最大的福音



播道環球差會

☎ (852)2715 9683
☎ (852)2721 3098
📍 九龍尖沙咀金巴利道 25 號長利商業大廈十四樓 1401 室
✉ admin@efcchkomb.org.hk
🌐 www.efcchkomb.org.hk

總幹事：劉迦祈傳道
事工主任：冼志恒博士
總幹事助理：黃沛如姊妹
董事會主席：江惠明牧師
董事會副主席：陳以天醫生
財政：潘偉民先生
文書：陳姜倩雯女士
董事：何志濂牧師、陳永就牧師、梁天暉先生、劉迦祈傳道(當然董事)
本地跨文化事工主任：林穎敏姊妹
會計主任：梁麗華姊妹

未及的島嶼傳播福音提供了令人期待的潛力。印尼播道會尼亞斯基督徒中心旨在緩解尼亞斯島面臨的挑戰，同時把握為當地打開福音大門的契機。我們不單將幫助當地人打破貧窮循環，為尼亞斯的弱勢群體創造更光明的未來；而且，我們更將利用這個機會，為當地未來的宣教士做好準備。尼亞斯基督徒中心是測試新宣教模式可行性的一顆種子；與傳統的以宣教士為中心的策略相反，它是透過建立一個支援中心來形成當地宣教士的基地- 它既是宣教士的搖籃，也是為當地社區帶來正面改變的力量。中心的成功將對未來的宣教模式有重大影響。例如，可以透過培養本土宣教士來代替對外來宣教士的依賴。這種新方法既可以節省成本，還可以降低與搬遷、適應不同文化和學習新語言相關的複雜性。本土宣教士也具有更容易被當地社區接受的優勢，從而大大提高了福音傳播的效益。

在下一期播道差傳中，我們將進一步了解尼亞斯這個美麗而迷人的小島。

在6月初的時候，播道差會帶領播道神學院的二十多位同學到台東訪宣。在今期和下一期的播道差傳中，我們將邀請四位同學分享他們的訪宣經歷。以下是其中兩位學生的分享。



陳玉瓊

台東短宣

引言

一向於陌生地方會比較難於入睡的我，因為靈命小組的另外三位同學都參與這次的訪宣，所以三思之後我也選修這科。

一開始讓我有機會認識什麼是宣教？及選擇一位於不同地區作宣教士祈禱。我選擇為住日本仙台的森昇、佩虞夫婦祈禱。之後於出發前要揀選四部的其中一部和台灣原住民有關的電影或劇集觀看。其實目的是讓我們對原住民有更多的認識。於是旅程之前先看完《聽見歌再唱》。

訪宣亮點

記得第一天在旅遊巴士上，迦祈老師在介紹自己和

布農族、和白牧師、師母關係的時候；他多次講自己沒有想過要做些什麼。「一開始牧師叫我做些什麼；我就去做…」這聽下去讓人覺得他做人好像沒什麼目的似的。但經過四天的生活之後，我發現這就是布農族原住民的特有氣質吧！相比我們生活在城市的人過份的計較及計算來得純真和純粹呢。想成就一件事；便去盡力做 - 這正就是《聽見歌再唱》所表達的其中一個訊息。

在短宣的四天旅程中，有三天是下雨的。還記得第一天晚上回到部落的房間，便見到兩隻非常巨大的黑蜘蛛，又有大蟑螂走進了行李箱內，還有其它多種的小昆蟲在房間... 這真的令我很驚恐；因為我是來自城市的，很少接觸這些昆蟲。我的理解是上帝要我親親大自然，所以並沒有負面地影響我對布農族的看法。



很喜歡晨禱會的時間，伴隨着雨點，霧裏霧外的煙霞山區景色，身邊遊走的貓咪們；弟兄姊妹們邊唱詩歌，邊去默想經文和聽別人的分享。再一同可能為布農族的需要，為自己，為經文帶給自己的任何的反思...等等祈禱；這種晨禱的體驗似乎於香港的生活中不容易有。

第二天雖然雨頗大；但山上文化體驗很值得。先由原住民向我們講解任務和解釋怎樣起爐頭；我們在山地執拾由小至大；且濕透的柴枝給隊友們起爐，定時間把遮擋帳篷上的水去走？大家十分有默契。而最後煮出來的飯（布農部落種的米）特別香甜；食物也特別美味。雖然從頭到腳都濕透了，但感覺很青蔥；是很值得的一個體驗。

皮革製作都是布農族的其中一種手工藝，我也參加了皮革工作坊，完成了十字架鎖匙扣，很精美！而每一次聽關於白師母和玲屋的分享，都好感動；若是自己我覺得沒有可能行出這一步；因為我太計算了！

玲屋勉勵我們，無論身處什麼樣的環境，不要讓小事影響神的事，要用剛強的生命。

來為主作見證；神的恩典永遠會留下，因為神的心意就是要讓人去經歷。要帶著熱情去影響身邊的人，就像在加拿教會教拜那個晚上，不就是一個擁有生命力的一個敬拜嗎？我們手牽手走著、唱著、

一同的祈禱...教會的敬拜不該就是這樣嗎？

與探訪居台港人分享和交談中，對迦祈老師及他的家庭認識多了；也道出了每一個人、每個家庭的背後都有不同的經歷。我從而理解到現在得來的關係都是經過不斷的更新。互相認識，真摯的分享令人感覺窩心；就如外賣回來的甜蜜熱紅棗茶一樣的温暖！

總括來說

如果自己可以再到訪布農族，可以再體驗在咖啡室工作有多好呢！現階段先努力讀好神學課程再思想...



台東短宣

何柏暉

這次台東短宣對於筆者來說，有幾個畫面特別深刻。

當筆者聽到白師母分享，從發展歷史得知他們過往一直在這個部落所付出的努力，為這個地方帶來不一樣的轉變，創造新的文化，而筆者相信這種改變也是源於先前不同的宣教士在台灣的工作。

白師母分享到，自1984年，布農文教基金會創辦人白光勝牧師回到家鄉台東縣延平鄉服務，深深體會到原住民工作的重要性，於是從部落開展事工。1994年，白牧師試圖尋找一個文化傳承與經濟生機兼顧的模式，而布農部落正是實踐的地方。到1995年間，在伊甸社會福利基金會的協助下，創立了第一個由原住民成立的「布農文教基金會」。以教育及基督信仰為基礎，一步一步地拓展產業發展、社會福利、文化傳承，藉由布農部落發揮的產值維繫族人家庭的經濟基礎與永續命脈。同時，部落藉由有機農牧業、文化推廣、藝術創作、環境保育、生態復育、工藝傳承、青年養成、兒童教育、老人福利，走向原住民社會發展自主、為原住民開創生機的模式。

透過劉迦祈傳道講解，基督教在部落能夠得以發展，很大程度上是台灣的部落與基督教的信仰產生共鳴，就是神聖時間、神聖空間、神聖生命。

在第二晚，筆者探訪加拿教會，在這教會裏，除了感受到他們熱情的款待之外，也能夠透過崇拜，一起透過當地的語言一起唱詩敬拜，筆者曾經在柬埔寨短宣嘗試這個經驗，唱詩歌讚美主實在是美好的時刻。此外，與透過陳偉迦牧師分享訊息，我們一同與當地的弟兄姊妹手牽手一同禱告，很特別地，我的禱告拍檔用方言來禱告，當他禱告的時候，我感到很平安，因為我感受到他真切地對我作出關心，雖然筆者並沒有方言禱告的傾向，但是這次經歷對我是正面的。



在第三晚，我們到訪白牧師的家庭，除了又一次豐盛的晚餐招待我們外，當我們與布農農場的職員交流的時候，其中一位職員，他與我分享不是本族的原住民，而是高雄的都市人，但是他也選擇來到布農部落參與服侍。我對他特別有印象，因為他在農場裡，就算在哪一個地方，都有他的蹤影，他都能夠提供協助，他的事奉態度非常謙卑，同時間，他也進修神學課程，雖然不知道他將來會否參與傳道人行列，但是他的事奉心志及表現，相信神必定大大悅納的，同樣令筆者感動。

愛自己 愛家人

期間限定
體檢優惠

優惠期：2025年6月12日至8月29日

「作為一家之主，我承諾給太太和孩子最好的生活，包括保障自己和家人的健康！定期進行身體檢查，有助及早預防疾病，為一屋寶貝締造美好將來。」

健康推廣大使 鄭嘉穎

優惠低至 **36折**

體檢計劃	項目	原價	限時優惠價	午間折上折
全面男/女士 (PE251)	30	\$5,760	\$2,214	\$2,091
精選男/女士 (PE26)	43	\$9,735	\$4,626	\$4,369
優越全面男士 (PE33)	54	\$17,365	\$8,433	\$7,965
優越全面女士 (PE41)	54	\$20,220	\$9,855	\$9,308
樂齡人士 (PE531)	30	\$8,555	\$3,537	\$3,341
兒童及青少年 健營體重管理 (WM312)*	—	\$4,500	\$3,660	—

- 凡折實價\$4,400以上體檢送1項Free Pick自由驗測試
- 凡折實價\$6,600以上體檢送2項Free Pick自由驗測試
- 包括註冊營養師飲食指導、物理治療師運動指導

條款及細則：

- 此優惠只適用於星期一至五上午9時至下午5時(包括醫生診症及覆診)，公眾假期除外。
- 午間折上折優惠時段為星期一至五下午2時至4時，公眾假期除外。
- 客戶須於2025年8月29日前完成第一次診症。
- 客戶須於第一次診症後兩個月內完成覆診，否則須另收醫生費。
- 優惠不能與其他優惠同時使用。
- 長者醫療券適用於以上體檢計劃。
- 優惠條款如有任何修改，恕不另行通知。
- 有關此優惠之任何爭議，播道醫院保留最終決定權。



跨境養老考察團

本年5月26日舉辦了一個特別的活動「跨境養老考察團」。今次活動由慈惠部聯同「播道社會服務」一起探索大灣區(深圳)安老服務。因香港生活環境及生活成本的不同，社會上有不少聲音鼓勵長者於大灣區養老。香港政府也推出「長者醫療券大灣區試點計劃」為合資格長者在大灣區使用醫療券支付門診醫療護理費用。這些政策都有助鼓勵長者到大灣區養老，本部為迎合社會所需而舉辦此活動。參加人數40位，主要參加對象為退休教牧、教牧及執事領袖等。

行程包括: 參觀安老院、長者服務中心及周邊購物



Recruitment 招聘



尖福堂

堂主任

職責及要求：

負責領導教會發展、具講道及牧養恩賜。有十年以上牧會經驗，已按立作牧師為佳。

傳道

職責及要求：

負責牧養兒童。神學畢業，具團隊精神。半職或全職。

請繕履歷致 church@tsimfook.org，中國基督教播道會尖福堂人事小組洽。只作招聘用。



活愛堂

傳道同工

職責及要求：

神學學士或道學碩士畢業，處事成熟。分擔本堂之教導、牧養、關顧。有拓荒植堂心志。有牧會或職場工作經驗。

活動幹事

職責及要求：

大專畢業，心志成熟，有領導能力。分擔組織策劃、支援教會團契及其他活動或聚會、探訪及外勤等工作。有志探索全時間奉獻者優先。有相關工作經驗優先。

申請辦法：有意請繕履歷（資料只供招聘用），寄：九龍石硤尾南山邨南偉樓平台107-110號，人事小組收。信封面請註明申請職位，或電郵：leung_wingchuen@yahoo.com.hk如有任何查詢，請致電梁牧師，電話：2711-3206。



同福銅鑼灣堂

傳道同工

工作範圍：

負責牧養及發展成人牧區；協助策劃、推動及動員牧區的不同事工；配合教會崇拜的需要；參與教會福音事工及外展事工的發展及事奉；需於晚間、星期日及公眾假期當值工作。

要求：

認可神學或大學學位，或同等學歷；具相關服侍經驗更佳；重視團隊合作精神；具備良好的溝通及人際技巧；於同福銅鑼灣堂上班。

申請須知：

如有興趣申請以上職位，請連同個人履歷、應徵信及近照，並註明申請職位及編號；寄香港銅鑼灣摩頓台5號百富中心2樓同福堂行政主任鄭先生收，或電郵至申請職位的專用電郵地址，同福堂行政主任鄭先生收。資料保密，只供招聘用途。凡申請者寄出信件或發出電郵一個月後仍未獲接見，將視為其申請不獲接納，恕本堂不再個別通知。

傳道幹事

工作範圍：

協助兒童牧區及兒童崇拜的運作；支援事工行政工作；須於周六、日及有需要時在公眾假期工作。

要求：

中學畢業或以上程度；熟悉電腦文書及設計軟件(例如Canvas)；喜愛兒童，溝通能力良好，重視團隊合作；於同福銅鑼灣堂上班。

《成功神學謬誤解鎖：成為活出真理的門徒》 公開講座

中外教會面對成功神學謬誤的毒害，迷惑眾多信徒偏離福音正軌。有見及此，楊慶球牧師與陳傳華牧師合著新書，指出成功神學謬誤之處，並引導門徒如何理解和面對「成功」與「失敗」、「富裕」與「貧乏」、「健康」與「苦難」…，有力活出聖經真理。

楊慶球牧師和陳傳華牧師將於2025年9月份在播道會雅斤堂舉行兩場的公開講座，跟與會者互動交流，並解答大家的提問。歡迎不同教會的教牧、同工及弟兄姊妹一同參加，費用全免。



公開講座詳情：

日期：2025年9月5日、9月12日(星期五) (兩場內容不同時)

時間：晚上 7:30 - 9:30

地點：播道會雅斤堂一樓崇拜禮堂



截止報名日期為 2025年8月24日 (星期日)

如有查詢，可致電雅斤堂 2396 2622 與余淑賢傳道聯絡。

STAND BY ME

文字部
艾禧

2025 香港書展後記

火熱的心 · 火熱的讀



文字部懷著感恩的心，在今年香港書展推出幾本新書，以及重新設計鮑會園牧師神學叢書「系統神學」系列作品，在基道出版社的攤位銷展，反應不俗，有主內肢體驚訝我們在出版及零售寒冬的環境下，仍敢於出版多本新書，既替我們高興，亦替我們擔心。事實上，我們有感在事奉的路上，是沒有退路的，面前的環境或順或逆，總要相信神的美意，亦要緊靠祂的帶領，因為每項事工的成與敗，都掌握在祂的手裡，我們若從中抓緊祂所賜予的福份，見證祂榮耀彰顯的時刻，才是最寶貴的。





今年在書展推出的幾本新書，分別是《成功神學謬誤解鎖：成為活出真理的門徒》（楊慶球陳傳華 著）、《與祝福的一毫米距離》（高銘謙 著）、《創造論》（李日堂 著）、《管教與安慰：耶利米書的再思》（楊世禮 著）、《藝術靈修·馬太福音》（黃瞻遠、蔡錦圖 著），以及重新設計封面的鮑會園牧師神學叢書「系統神學」系列作品。

其中楊慶球和陳傳華兩位牧長兼學者，更親臨現場分享新書的信息，吸引現場數十位弟兄姊妹及讀者簇擁細聽，場面熱鬧，正配合我們今年書展主題「**火熱**的心·**火熱**的讀」。



我們深信書展是一個激勵的平台，讓牧者長執、信徒領袖及弟兄姊妹被聖靈的火挑旺心志，但事主的路既漫長，又充滿挑戰，因此我們盼望這些出版能成為信徒努力向著標竿直跑的好伙伴，每日為主燃燒自己，照亮世界。阿們。

宗旨：
為信徒提供基礎的聖經、
神學及事奉訓練。

2025·10-12月秋季

更美的事奉

證書課程

以下各科均可獨立報讀

晚間課程

上課地點：播道神學院 | 九龍美孚新邨蘭秀道38-46號
上課時間：7:30pm~9:20pm

新約信息(二)：

使徒行傳及保羅書信

基

區秉中老師 | 本院延伸部副主任

日期：10月23日至12月11日 (週四, 7堂, 11月13日停課)

以賽亞書

聖

文見歡博士 | 本院院長兼聖經科副教授

日期：11月4日至12月16日 (週二, 7堂)

教會歷史(二)

神

林志成博士 | 本院神學科副教授

日期：11月4日至12月16日 (週二, 7堂)

凝聚群體的領唱事奉

崇

祝芷君博士 | 本院崇拜學課程特約教授

日期：10月30日至12月18日 (週四, 7堂, 11月13日停課)

青少年導師個人生命重塑及成長

青

鄭建文博士 | 本院基督教教育科助理教授

日期：10月31日至12月19日 (週五, 7堂, 11月14日停課)

「培」孩子敬拜神

兒

蔡好香博士 | 本院實用神學科副教授

日期：10月31日至12月19日 (週五, 7堂, 11月14日停課)

日間金齡課程

上課地點：播道神學院 | 九龍美孚新邨蘭秀道38-46號
上課時間：9:30am~11:30am

向親密進發

金

蔡宗灝牧師 | 香港(西區)潮語浸信會退休牧師

日期：11月4日至12月16日 (週二, 7堂)

基	聖	神	兒	崇	教	青	金	行	領
基礎聖經證書 8科必修科	聖經研讀證書 4科必修科	神學研讀證書 4科必修科	兒童生命培育證書 1科必修科	崇拜事工證書 4科必修科	教會事工證書 6科必修科*	青少年事工證書 5科必修科	金齡信徒培育證書 2科必修科	行在社區的福音證書 4科必修科	教會領導與管理證書 4科必修科
舊約信息(一)、新約五經 新約書信(二)、詩歌與讚美 聖經倫理(三)、聖史書 新約書信(四)、末次書 聖經倫理(五)、福音書 新約書信(二)、使徒行傳及羅馬書 新約書信(三)、哥林多書 羅馬書	聖經與神學 以賽亞書 撒母耳 列王紀下 + 4科選修科 新約書信卷	基礎神學(一)、聖史書、聖靈論 基礎神學(二)、神學、人論 基礎神學(三)、聖史書、聖靈論 基礎神學(四)、教義學、末世論 + 4科選修科 神學研究參考科目	兒童生命神學 + 5科選修科* 兒童生命培育科目	崇拜學概論 崇拜神學 讚美與敬拜 敬拜與崇拜 + 2科選修科 崇拜事工科目	教會事工概論 青少年事工 內務與會務管理與策劃 讚美與敬拜 精化牧養策劃、團契主任及小組 事工策劃 + 3科選修科 青少年事工科目	青少年事工概論 青少年事工策劃及發展 青少年生命發展與輔導 教會事工與青少年事工策劃 青少年事工策劃、團契、小組 + 3科選修科 青少年事工科目	聖潔生活 團契生活及事奉生活 + 3科選修科 信仰生活 + 3科選修科 團契生活	團體社會服務與輔導(暫修課) 社區福音生活(暫修課) 了別社會服務(暫修課) 團契必讀福音生活(查考書) + 實習科 教會生活、製作小組及團契 個人、團體輔導及實踐	教會事工對社會服務與輔導 事奉、個人的靈性成長 使命與生活 教會領導與管理

* 科目不限於以上所列表的,會按情況增減。 * 教會事工之科目可取自「兒童生命培育」或本院開辦之其他不同事工的證書課程。 ^ 此證書課程每屆招生,不設獨立報讀。

證書課程須知



證書課程

學費
每科港幣 \$800
(設學費優惠)

截止報名
每科開課前一星期截止或額滿即止
(恕不接受即場報名)

入學資格 / 修讀模式

- 本課程專為基督徒而設,不限年齡、學歷,只須填妥報名表格,並獲現時聚會或所屬教會牧者推薦,即可報讀。
- 本課程每科一般為期七週,每週上課一晚,每晚兩節(每節50分鐘上課、10分鐘休息)。每半年開辦兩季,學員每季修讀科目之數目不限,但請留意各科上課時間,並按自己情況和計劃選讀。

有關各科簡介,請參閱章程,或瀏覽本院網頁及下載報名表格。查詢請致電本院延伸部2794 2723張小姐。



播道神學院
Evangel Seminary

2025-2026

奉獻 團契



尋求確認呼召

與心志相同者同行
預備自己踏上全職奉獻之路

截止報名日期
2025年9月9日(二)
(名額有限)

對象

21至55歲；受浸兩年或以上；具大專或以上學歷；正認真考慮奉獻全職事奉；並願意委身出席團契共4次的聚會

形式

專題、見證分享、小組交流、同行守望

講員

文見歡院長、譚志超副院長、趙詠琴博士

聚會詳情

- 1 2025年9月21日(日) 4-6pm
專題：全職事奉的呼召
- 2 2025年11月16日(日) 4-6pm
專題：全職事奉生命的準備
- 3 2026年1月3日(六) 10am-5pm
日營
- 4 2026年3月22日(日) 4-6pm
專題：報讀神學的準備



費用 \$200 (包括日營)

報名 網上報名 www.evs.edu.hk 或填妥報名表，連同支票郵寄本院

歡迎查詢：34683542 陳太

詳情請瀏覽本院網頁：<http://www.evs.edu.hk>

林耀明傳道、許綺翠傳道及黃志昂傳道按立牧師典禮

二零二五年七月十三日，假播道會恩福堂禮堂舉行了三位恩福堂牧者林耀明傳道、許綺翠傳道及黃志昂傳道按立牧師典禮。

主席謝百豪牧師宣召，張樂聖牧師領詩後，林誠信牧師始禮祈禱、陳永就牧師讀經。講道及訓勉詹前駒牧師用以弗所書三章16-21節，分享講題「神的大能超乎所想所求」，詹牧師指出兩個重點：按牧禮主角是上帝、體驗神的大能，神的力量大過我們所想像，超越人的限制。詹牧師對三位受按傳道都十分認識，逐一點名勉勵和提醒，並鼓勵他們放手讓上帝使用，就會有意想不到的經驗。



典禮由王安洋牧師主禮，襄禮團有羅偉其牧師、林誠信牧師、何偉強牧師、黎家翹牧師、朱卓慈牧師、陳永就牧師、謝又生牧師、陳傳華牧師、袁麗蓮牧師。總會執委會主席陳傳華牧師頒發證書。隨後三位牧師述志，林耀明牧師感恩三個學習，從詹前駒牧師學習無論任何處境仍保持良善及有承擔。與蘇穎智牧師相識40年，所有的牧養事奉都是從蘇牧師身上學習。最後多謝太太陪伴支持一同事奉。林牧師強調牧師是終身職份，牧養群羊是終身使命。許綺翠牧師首先感謝堂主任黎家翹牧師及妹妹的照顧和支持。多謝家人、同工的同行，深深體會事奉不是單靠自己。許牧師立志以神真理牧養群羊，願神使用他成為合用器皿，榮神益人。黃志昂牧師感恩在恩福堂禮堂經歷了個人幾個重要時刻：信主、受浸，到今天的按牧禮。感謝神的呼召，從電子工程到生命的建造，期望人的生命被基督化。感謝有一齊同行的伙伴，在恩福堂牧者群體裏被建立，弟兄姊妹的代禱及家人的支持。立志回應主：我在這裏，請差遣我。述志後有蘇穎智牧師感恩祈禱，蘇牧師祈禱前分享與三位牧者及家人的相識點滴，提醒按牧不是多加一些甚麼，是對一個牧者的肯定，牧師是一個生活方式，就算不稱為牧師也應做牧者的事奉。最後在三位新任牧師祝福後，典禮圓滿結束。典禮中看到恩福堂其他牧者坐滿台上兩翼座位，表達他們的支持，台上台下都是舊相識，彼此相知相識，讓禮堂充滿溫馨氣氛。

踏上征途 走更遠的路

陳朝忠

中國基督教播道會社會服務策劃及發展主任

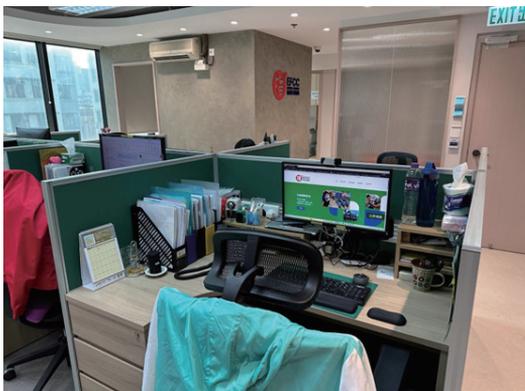


在聖經中，「7」有着很獨特的寓意，代表着完全、完美。同樣「7」對於中國基督教播道會社會服務（下稱「機構」）而言，同樣蘊含着特別的意思，它不單代表着神完全的看顧、完美的安排，更表徵着一個全新的里程碑，指示我們要走更遠的路，接觸更廣2的社群，為主更發光芒。

回應時代的需要，機構及播道總會（下稱「總會」）近年都積極開拓新事工，亦為此增添了人手及器材配套，我們兩者共用多年的辦事處空間，開始顯得越來越不敷應用。約2年前，總會請機構遷出現時共用的辦事處，以釋出更多空間讓總會進一步拓展新事工。然而，機構財政資源有限，要覓得一個租金相宜，又能應付日常運作需要的地方，談何容易。過程中頻頻遇到困難挫折，也是意料之內，但我們深信這若是主所願意，祂必成就。確實，上主就在眾人看似無望之時，向我們展示了祂的意旨，為我們預備了一個租金可承擔、位置便利，而且面積足夠我們運作所需之餘，更有空間開拓小型服務的一個美地。

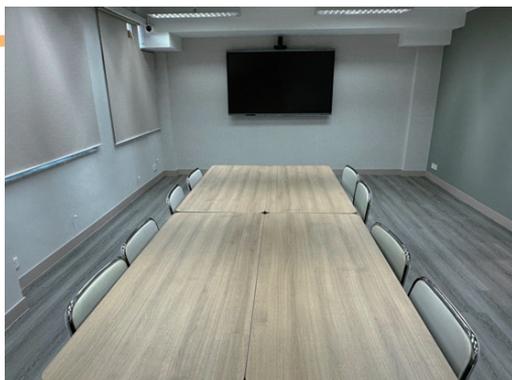
2025年「7」月「7」日，本機構總辦事處之「7」位同工正式遷至這個位於九龍太子彌敦道776-778號恆利商業大廈10樓的美地辦工。新辦事處設有可進行20人會議及50人的小型培訓的會議室，解決了過去因場地不足而要借用播道堂會場地及來回運送活動物資的問題。同時亦設有2間會客室，除可作訪客會面之用，本機構亦積極探討運用房間作服務用途如輔導面談、培訓活動等的可行性。我們希望上主為我們所預備的這個美地，不只是用於封閉式的辦公室用途，更是一個培訓機構同工的場地，面向社區的服務點。我們的人力資源縱使有限，但我們相信因着上主的祝福，堂會及弟兄姊妹的支持，我們這點小小的燭光，亦可發熱發亮。

願天父繼續祝福帶領我們，叫我們好好善用祂所預備的這個美地，為社區人士及機構的同工帶來更到位的支援，並願總辦事處的「7」位同工，在上主的帥領下，踏上征途，好好發揮自己的恩賜才華，使機構走得更快更遠，惠及更多有需要的社群！



新辦事處之工作空間

新辦事處之會議室



歡送聚餐

一場比賽，一個契機

足球場上的福音邀請

在教會的事奉裡，我們常為「如何接觸未信主的年輕人」而煩惱。他們也許抗拒崇拜、對查經沒興趣、對講道感到陌生。但若我們換個方式呢？不是先邀請他們走進禮堂，而是走進球場。

足球，是許多年輕人的語言。他們可能不習慣祈禱，但熟悉開波的哨聲；他們可能不懂詩歌敬拜，卻明白隊友的吶喊與扶持。當教會舉辦一場簡單的足球比賽，邀請他們參與的那一刻，其實就是一個美好的開始。

比賽中，沒有誰是「教會人」或「圈外人」；只有隊友、對手、歡笑、汗水與鼓勵。而就在這些真實互動之中，未信的朋友開始認識我們，認識教會——不是冰冷的建築或嚴肅的儀式，而是一群關心他、接納他的朋友。

我們不需要馬上講道，只需誠實地與他們同行。球賽之後，一句「下次來教會聚會吧」的邀請，也許比任何一次佈道更具力量。因為信任，已經在球場上慢慢建立。

耶穌常常走進人們的生活場景中——飯桌上、井邊、漁船旁。今天，祂同樣可以在足球場上與年輕人相遇。祂邀請我們，成為那位遞上水樽、拍拍肩膀、主動打招呼的人，用一場比賽，開啟一段永恆的旅程。

2025年10月，播道會總會聯絡部將舉辦「友誼盃足球比賽」，歡迎各堂會邀請未信朋友組隊參加，報名資料即將公佈，敬請留意總會網站！

播道會總會網站：<https://www.efcc.org.hk>



「家」有喜事

撰文：播道兒童之家副院長 葉國偉



自來的新生

最近，播道兒童之家傳來了一個令人雀躍又溫馨的消息：我們在花園的小樹叢裡發現了一個雀巢，裡面還有鳥蛋呢！能見證著鳥蛋孵化出可愛的紅耳鶉寶寶的新生過程，看著這些脆弱卻充滿生命力的小鳥在巢中成長，我們的孩子和同工都感到無比的喜悅和驚奇



這情境讓我不禁想起「萬軍之耶和華—我的王，我的神啊，在你的祭壇那裏，連麻雀也找到了房屋，燕子也為自己找到了抱雛之窩。」（詩篇八十四篇3節）



上帝的家 真正的安穩

鳥爸媽憑牠們敏銳的直覺，來到這裡築巢下蛋，就如同詩人渴慕上帝的殿宇一樣，因為在那裡能找到上帝的同在和祝福，那是一種連微不足道的麻雀和燕子都能找到安歇的平安。

對於播道兒童之家而言，我們希望這裡能成為孩子們的避風港，就像小鳥在巢中被父母鳥的保護及哺養，此外，更讓他們知道他們不僅在這個家中被愛，更被一位慈愛的天父所眷顧。這份從上帝而來的愛，是他們最深層的安穩和力量來源。



小鳥的到來，提醒了我們同工這份恩典和責任，我們正扮演著為這些珍貴生命提供「雀巢」的角色。願我們能繼續為孩子建造一個充滿愛、安全和希望的「家」。

願播道兒童之家的孩子如同巢中的小鳥一樣，在這裡得到滋養，健康成長，最終都能勇敢地展翅，飛向屬於他們的廣闊天空。

「播神」大家庭

總幹事手記

擔任總幹事後，加入播道神學院成為董事，雖然自己並不是播道神學院的畢業生，但因為服侍的緣故，能夠近距離接觸神學院的老師、同學和職員，令我對這間學院增添了一份親切感。

按着傳統，每年6月都是播道神學院舉行畢業禮的日子。今年也不例外，於6月2日晚上，在九龍城浸信會舉行第87屆畢業典禮。每次參與神學院的畢業禮，也感受到這份歷史感。回想80多年前，中國處於動盪的歲月，但神學院在廣州開展服侍，培訓牧師傳道，神國工人，時至今日。80多年過去，今天神學院並非蒼老的面貌。相反，看到每屆畢業生的幹勁和活力，感受到仍然是一間滿有朝氣的神學院。



除此之外，「播神」的董事也是一班非常投入和愛護學院的領袖，與他們同工，從他們身上學習，我也獲益良多。無論對神學課程的設計，行政上的治理，財務上的安排，甚至對老師和學生的關心，皆表現出他們十分重視神學教育，也非常稱職地擔任董事的工作。為到「播神」有一班如此忠心董事，實在為學院獻上感恩。

今年畢業禮之後，學院舉辦內地交流，目的地為南京和上海，主要探訪金陵神學院及愛德基金會。作為院董我也隨團參加，四日三夜，近距離接觸學院老師和同學，更加印證到我的觀察。同學充滿活力，師生相處融洽，「播神」真的是個大家庭。有機會近距離接觸內地教會和神學院的老師和教牧，同學們透過觀察和交流，當中有不少的體會和反思，實在是一次難得的學習。

曾經與不同堂會，也有宗派以外的牧師交流，他們做神學生督導的時候，觀察到不同的神學院，因着訓練的重點不同，所以氣質也不一樣。部分神學院由於過分強調批判思維，往往形成實學生也帶着一份批判的態度進入工場。由於態度會影響到待人接物，結果未能有效事奉之餘，甚至令教會受虧損。反觀「播神」的學生，普遍未見這份情況，相信與我們培訓的重點有關之餘，也與我們著重培育生命有關。香港教會正需要更多有生命質素的傳道人，投入事奉，建立教會。求主保守，讓「播神」成為香港教會的祝福。

陳永就



隱蔽激流中

時代激流對個人信仰、事奉以及教會發展的衝擊

在艱難的時刻，我們如何保持韌性跟從主的腳蹤行？
我們又如何謹守來自福音的盼望、對基督的信心，以及彼此之間的愛，從而在百般挑戰中成長？



專題講員：

陳傅華牧師

中國基督教播道會雅斤堂創堂牧師及顧問牧師（義務）
中國神學研究院訪問教授與教牧學博士課程主任
播道神學院及基督教國際神學院特約教授

日期：2025年9月28日（日）
時間：下午2:30至6:00
地點：中國基督教播道會港福堂
金鐘夏愨道16號遠東金融中心1樓；
港鐵金鐘站 B 出口
報名費：HK\$120
截止報名：2025年9月19日
早鳥優惠：HK\$100
優惠期至2025年8月30日

五個配合主題的工作坊，參加者可選擇一個出席：

- 1 激流中跨齡兒幼牧養策略**
講員：鄭毓華博士 播道神學院基督教教育科助理教授
- 2 激流中青少年牧養策略**
講員：廖諾文牧師 中國基督教播道會雅斤堂分堂堂主任
- 3 激流中隱蔽信徒牧養策略**
講員：李天佑傳道 沙田浸信會裝備事工主任
- 4 激流中家長培育策略**
講員：陳蔡寶玉傳道 中國基督教播道會恩福元朗堂前任傳道
- 5 激流中成年信徒牧養策略**
講員：譚漢陽牧師 中國基督教播道會活泉堂堂主任



報名連結



實體聚會，不設轉播